



SDEN 76

**Contre la dégradation de nos missions, de nos conditions de travail et de vie personnelle, organisons la riposte.**

# ÉDUCATION PRIORITAIRE TOUS EN GRÈVE LE 9 NOVEMBRE



**Dans notre département, les Ziliens REP+ sont engagés dans une action contre l'organisation de leurs journées de remplacement des collègues en REP+ imposée par l'IA.**

L'IA 76 a mis en place (lors de la création des REP+) des Ziliens spécifiques REP+ pour intervenir dans les mêmes écoles tout au long de l'année. Ils restaient donc en général dans leur réseau hormis une journée par période. En effet, pour que des enseignants d'une même école d'un même cycle puissent se retrouver en formation ensemble, les Ziliens REP+ étaient envoyés hors de leur réseau pendant 1 journée.

## **Une nouvelle organisation aux dépens des collègues, des équipes et des familles !**

Mais là changement de cap ! Des collègues de REP+ apprennent, la veille des vacances et sans aucune concertation avec les équipes, leur planning de récupération. Sur Rouen, Elbeuf, Dieppe et St Etienne du Rouvray, c'est sur une semaine entière que les écoles seront "vidées" pour être remplacées par les ziliens REP+ mais aussi par des brigades ou ZIL "ordinaires". Cette nouvelle organisation imposée par l'IA ne leur permet pas de prendre contact avec les écoles où ils doivent intervenir (3 semaines consécutives à intervenir hors de leur réseau) et par conséquent aucun tuilage prévu... Cela risque de poser d'énormes problèmes de sécurité (méconnaissance des locaux, des parents, des élèves...) dans ces écoles à public difficile. Dans les écoles maternelles, l'absence des enseignants risque de mettre en difficulté les ATSEM qui vont se retrouver être les seul(e)s référent(e)s pour les familles et les élèves. Au Havre, c'est sur une journée, mais avec les mêmes contraintes de remplacements.

## **Des conditions de remplacement dégradées dont les spécificités risquent d'être menacées !**

Les ziliens de REP+ vont devoir revoir leur organisation fixée en début d'année. Ziliens REP+ et brigades vont devoir faire de longs déplacements pour assurer les différents remplacements. Cela aura aussi un impact sur l'ensemble des écoles par l'absence de brigades sur cette longue période qui ne pourront plus assurer leur mission première. Par conséquent, les remplacements courts effectués par les ZIL risquent aussi d'être dégradés. L'objectif ? Liquidier au maximum les journées de décharges des enseignants REP+ pour récupérer des moyens de remplacements plus tard ? Or, ce n'est ni le texte, ni le contrat passé avec les ZIL REP+, ni l'esprit des journées de décharges. A terme, le risque est grand de voir disparaître toutes les spécificités des postes de remplaçants. D'ailleurs, fin novembre, les organisations syndicales discuteront avec l'IA des fiches de postes qui seront décidées pour le mouvement 2018. Nous devons montrer notre détermination pour maintenir les différentes spécificités des postes de remplaçants.

## **ENCORE PLUS DE FLEXIBILITÉ POUR LES FORMATIONS !**

De plus, ces journées libérées ne seront pas forcément occupées par des formations (les formations ont lieu en général le soir ou des mercredis après-midi...) Les enseignants des REP+ ne veulent pas de ces semaines libérées imposées à rester chez eux quand l'école est mise en difficulté. Il n'y a donc pas non plus d'argument pédagogique derrière cette organisation. Les enseignants en REP+ en ont assez de s'organiser les soirs et mercredis (en plus des 108h) pour des formations qui devraient se

faire sur le temps libéré ! D'autant que certaines sont fixées tardivement, modifiées voire annulées !

## **EXIGEONS DES CRÉATIONS DE POSTES POUR RÉPONDRE À TOUS LES BESOINS !**

Depuis des années, notre département souffre du manque de remplaçants pour répondre aux absences de courte durée, de longue durée mais aussi pour développer la formation continue. A la rentrée ce sont une nouvelle fois les postes de remplaçants qui ont fait les frais de la carte scolaire avec notamment la mise en oeuvre des CP à 12 imposée par le ministre sans moyens supplémentaires. Au moment où se discute la dotation pour la rentrée prochaine dans un "dialogue de gestion" entre les Recteurs, les IA et le ministère, il est urgent d'obtenir une dotation suffisante pour répondre à l'ensemble des besoins.

**Pour toutes ces raisons, la CGT Educ'action 76 et le SNUipp 76 ont déposé en intersyndicale une alerte sociale le lundi 23 octobre pour exiger :**

- l'abandon de cette organisation,
- un calendrier annuel comme le prévoient les textes
- le respect des missions de chacun
- des journées de formation sur le temps de décharge effectif
- des postes nécessaires pour assurer tous les types de remplacements sans pénaliser les écoles.

Lors de l'audience du mercredi 25 octobre, le responsable de la DIPE et le secrétaire général ont écouté nos arguments mais n'ont fait aucune proposition pour essayer de désamorcer la situation. Au mieux, ce sera la semaine de la rentrée avec la DASEN et l'IA adjoint en charge de la formation. La seule justification proposée est l'amélioration de la gestion des remplacements en général dans le département (formation continue...)

**La CGT Educ'action 76 et le SNUipp-FSU 76 appellent à soutenir les actions des collègues qui ont d'ores et déjà déposé leur déclaration d'intention d'être en grève dès le lundi 6 novembre et appellent à l'amplifier par un appel à tous à la grève le 9 novembre 2017. Une nouvelle demande d'audience est faite pour ce jour-là.**

**Le SNUipp-FSU 76 et la CGT Educ'action 76 informeront des suites à construire pour obtenir satisfaction.**

**RASSEMBLEMENT**  
10h30 devant l'IA  
**ASSEMBLÉES GÉNÉRALES**  
LE HAVRE : 17h à Franklin  
ROUEN : 14h00 à déterminer