



PROJET DE LOI DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION PUBLIQUE

Épisode 2

OBJECTIFS DÉCLARÉS

« Aller vers une fonction publique plus attractive et plus réactive, des parcours professionnels plus diversifiés et une plus grande prise en considération de la qualité de vie au travail ».

« Responsabiliser les managers publics en développant les leviers qui leur permettront d'être de vrais chefs d'équipe ».

« Améliorer la qualité du service public et garantir sa présence au plus près des territoires ».

« Transformer la fonction publique en procédant à la modernisation du statut et en permettant aux agents et aux services d'exercer pleinement leurs missions ».

ÇA A L'AIR DRÔLEMENT « BIEN » ! C'EST LA FONCTION PUBLIQUE DANS SA VERSION « START UP NATION ».

OBJECTIFS RÉELS.

Supprimer 120 000 postes (50 000 dans la fonction publique d'Etat et 70 000 dans la fonction publique territoriale).

Economiser 60 milliards d'euros.

Accompagner les suppressions de postes en recourant massivement aux contractuels.

Transformer les chefs de service (les chefs d'établissements, IEN, pour nous) en véritables « *managers* » locaux avec un renforcement de leur pouvoir en matière de rémunération, de recrutement, et d'évaluation individuelle.

Casser le statut de la fonction publique. En supprimant les commissions paritaires et en fusionnant les CHSCT avec les CT (comités techniques), le projet consiste à, casser les cadres nationaux et les garanties collectives pour isoler toujours plus les agents devant leur supérieur hiérarchique

La souplesse dont parle le gouvernement, c'est celle des agents qu'on veut à la botte de leur chef, qu'on veut faire changer de service ou de métiers contre leur volonté et/ou à l'encontre des besoins de la population.

SYNDIQUEZ VOUS ! RENSEIGNEZ VOUS !
www.education7627.fr

