



Union Générale des Fédérations de Fonctionnaires CGT

Montreuil, le 29 janvier 2015

Aux membres de la CE,
Aux syndicats et Unions de syndicat

Chers (ères) camarades,

Au 1^{er} février 2014 les rémunérations de la catégorie C ont été revalorisées ainsi que les celles des agents situés aux 2 premiers échelons du B. En plus de ces mesures indiciaires les échelles 4, 5 et 6 ont été dotées d'un échelon supplémentaire. Il s'agissait là d'une première phase de dispositions sensées améliorer la carrière des catégories C.

La deuxième phase prévue par le décret de référence n°2014-77 du 29 janvier 2014 prévoit **au 1^{er} janvier 2015 une revalorisation uniforme de 5 points d'indices majorés** pour les 4 échelles de rémunération de la catégorie C, et quelques points d'indice pour les 4 premiers échelons et le 10^{ème} échelon de la catégorie B (NES).

Pour la catégorie C, c'est encore une aumône qui leur est servi. Cette mesure représente 276 euros par an et par agent soit **23 euros par mois**, loin de compenser les pertes cumulées de pouvoir d'achat ces dernières années.

Depuis 2000, la perte de pouvoir d'achat (au 31/12/2014) s'élève à 230 euros par mois pour un agent à l'échelle 3, 239 euros par mois pour un agent à l'échelle 4, 254 euros par mois pour un agent à l'échelle 5, et à 279 euros par mois pour un agent à l'échelle 6. Pour la catégorie B, la perte est de 315 euros, 334 euros et 364 euros respectivement pour les 1^{er}, 2^{ème} et 3^{ème} grade. La perte cumulée pour un attaché hors classe se porte à 624 euros.

De plus, depuis décembre 2010 la contribution retraite rogne un peu plus chaque année sur le pouvoir d'achat (de 21 à 26 euros par mois pour un agent de catégorie C). En clair le gouvernement donne d'un côté pour mieux reprendre de l'autre !

Et pour les catégories B et A l'absence de revalorisation indiciaire cumulée au gel de la valeur du point d'indice créent une situation qui n'est plus tenable. Se pose la question de l'attractivité de la Fonction Publique.

Cela n'a que trop duré les discussions engagées sur « les Parcours professionnels, les carrières et les rémunérations » doivent déboucher impérativement sur une réforme globale permettant de réelles avancées pour TOUS. Cela passe par la nécessaire refonte de l'ensemble de la grille indiciaire de la Fonction Publique (A, B et C).

Grilles de la catégorie C au 1^{er} janvier 2015

(en rouge les indices modifiés en 2015)

Echelle 3					
		Avant le 1^{er} janvier 2015		A partir du 1^{er} janvier 2015	
Echelon	Durée dans l'échelon	Indices bruts	Indices majorés	Indices bruts	Indices majorés
11		393	358	400	363
10	4 ans	374	345	380	350
9	3 ans	358	333	364	338
8	3 ans	349	327	356	332
7	2 ans	342	323	351	328
6	2 ans	340	321	348	326
5	2 ans	339	320	347	325
4	2 ans	337	319	343	324
3	2 ans	336	318	342	323
2	1 an	334	317	341	322
1	1 an	330	316	340	321

Echelle 4					
		Avant le 1^{er} janvier 2015		A partir du 1^{er} janvier 2015	
Echelon	Durée dans l'échelon	Indices bruts	Indices majorés	Indices bruts	Indices majorés
12		424	377	432	382
11	4 ans	416	370	422	375
10	4 ans	400	363	409	368
9	3 ans	379	349	386	354
8	3 ans	367	340	374	345
7	2 ans	349	327	356	332
6	2 ans	346	324	352	329
5	2 ans	341	322	349	327
4	2 ans	340	321	348	326
3	2 ans	339	320	347	325
2	1 an	337	319	343	324
1	1 an	336	318	342	323

Echelle 5

		Avant le 1 ^{er} janvier 2015		A partir du 1 ^{er} janvier 2015	
Echelon	Durée dans l'échelon	Indices bruts	Indices majorés	Indices bruts	Indices majorés
12		459	402	465	407
11	4 ans	447	393	454	398
10	4 ans	430	380	437	385
9	3 ans	417	371	423	376
8	3 ans	388	355	396	360
7	2 ans	368	341	375	346
6	2 ans	359	334	366	339
5	2 ans	350	327	356	332
4	2 ans	347	325	354	330
3	2 ans	342	323	351	328
2	1 an	341	322	349	327
1	1 an	340	321	348	326

Echelle 6

		Avant le 1 ^{er} janvier 2015		A partir du 1 ^{er} janvier 2015	
Echelon	Durée dans l'échelon	Indices bruts	Indices majorés	Indices bruts	Indices majorés
9		536	457	543	462
8	4 ans	500	431	506	436
7	4 ans	481	417	488	422
6	3 ans	450	395	457	400
5	3 ans	430	380	437	386
4	2 ans	404	365	416	370
3	2 ans	380	350	388	355
2	1 an	367	340	374	340
1	1 an	358	333	364	338

Grilles de la catégorie B au 1^{er} janvier 2015*(en rouge les indices modifiés en 2015)*Seul le 1^{er} grade est impacté par une mesure de revalorisation

au 1^{er} janvier 2015 sur quelques échelons

Secrétaire administratif de classe normale					
		Avant le 1^{er} janvier 2015		A partir du 1^{er} janvier 2015	
Echelon	Durée dans l'échelon	Indices bruts	Indices majorés	Indices bruts	Indices majorés
13		576	486	576	486
12	4 ans	548	466	548	466
11	4 ans	516	443	516	443
10	4 ans	486	420	488	422
9	3 ans	457	400	457	400
8	3 ans	438	386	438	386
7	2 ans	418	371	418	371
6	2 ans	393	358	393	358
5	2 ans	374	345	374	345
4	2 ans	359	334	360	334
3	2 ans	347	325	356	332
2	1 an	333	316	352	329
1	1 an	325	310	348	326
Secrétaire administratif de classe supérieure					
Echelon	Durée dans l'échelon	Indices bruts	Indices majorés		
13		614	515		
12	4 ans	581	491		
11	4 ans	551	468		
10	4 ans	518	445		
9	3 ans	493	425		
8	3 ans	463	405		
7	2 ans	444	390		
6	2 ans	422	375		
5	2 ans	397	361		
4	2 ans	378	348		
3	2 ans	367	340		

2	2 ans	357	332
1	1 an	350	327
Secrétaire administratif de classe exceptionnelle			
Echelon	Durée dans l'échelon	Indices bruts	Indices majorés
11		675	562
10	3 ans	646	540
9	3 ans	619	519
8	3 ans	585	494
7	3 ans	555	471
6	2 ans	524	449
5	2 ans	497	428
4	2 ans	469	410
3	2 ans	450	395
2	2 ans	430	380
1	1 an	404	365